



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE PAZĂ ȘI PROTECȚIE IAȘI



Bulevardul Primăverii nr. 4, Corp C2; cod : 700173, Iași ; Tel: 0232-232094; Fax: 0232-232095; www.djpp-iasi.ro

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE PAZĂ ȘI PROTECȚIE IAȘI	
INTRARE Nr. <u>425</u>	IEȘIRE
Ziua <u>03</u> Luna <u>04</u> 20 <u>23</u>	

LISTA

**cuprinzând funcțiile contractuale din cadrul Direcției Județene de Pază și Protecție Iași
și drepturile salariale ce se acordă la data de 31.03.2023,**

în conformitate cu prevederile Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu cele ale Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 64/30.01.2023 privind aprobarea organigramei și statului de funcții cu aplicare de la 01.02.2023

1. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			Grad I	Grad II
1	Director	S	-	5,20
2	Șef serviciu	S	-	3,80

2. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Inspector – șef de compartiment, grad IA	S	2,73
2	Inspector resurse umane, grad I	S	2,20
3	Inspector achiziții, grad I	S	2,20
4	Șef de obiectiv	G;M	1,40
5	Șef de tură	G;M	1,25
6	Agent de pază și protecție	G;M	1,10

Salariile de bază atât pentru funcțiile contractuale de conducere cât și pentru cele de execuție, rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și se modifică în mod corespunzător odată cu acesta (nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în anul 2023 este de 3.000 lei)

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Coeficienții de salarizare pentru funcțiile de execuție sunt la gradația zero.

3. Alte drepturi salariale

3.1. Gradații, acordate conform art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradația și incluse în acesta sunt următoarele:

- gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în tabelele de mai sus cu cota procentuală de 7,5% rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut anterior cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut anterior cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 – de la 15 ani la 20 de ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut anterior cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 – peste 20 ani – se determină prin majorarea salariului de bază avut anterior cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3.2. Sporuri

3.2.1. Spor de weekend pentru acordarea repausului săptămânal și în alte zile decât cele de sâmbătă și duminică (1% din salariul de bază), spor care se acordă agenților de pază și protecție și șefilor de tură - temei legal: art. 137, alin.3 din Legea 53/2003-Codul Muncii;

3.2.2. Spor de noapte - 25% din salariul de bază. Acest spor se acordă pentru orele lucrate în timpul nopții în intervalul orar 22:00 - 06:00, cu condiția ca timpul astfel lucrat să reprezinte cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru - temei legal: Art. 20, alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu art.126, lit. b) din Legea 53/2003.

3.2.3. Spor pentru handicap - 15% din salariul de bază la nivelul lunii decembrie 2019
Temei legal: Art. 22 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu dispozițiile H.G. nr.751/2018 privind stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază și ale art. I, alin.(5), din O.U.G. nr. 168/08.12.2022

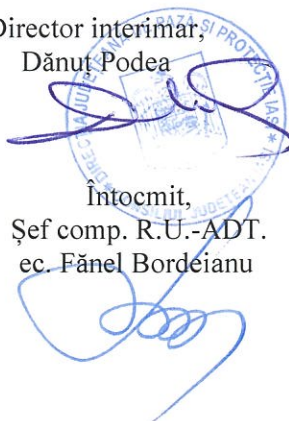
În anul 2023 întreg personalul D.J.P.P. Iași beneficiază de **vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/an** care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat - Temei legal: O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu prevederile art. I, pct.1 din O.U.G. nr.131/17.12.2021..

De asemenea întreg personalul D.J.P.P. Iași beneficiază de **îndemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în anul 2019, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna pentru care se acordă.** Temei legal: Art.18, alin. (1) și (2) din Legea 153/2017, coroborat cu prevederile art. I, alin.(7) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022.

Prezenta listă se publică și se menține publicată la avizierul instituției și pe pagina proprie de internet.

Director interimar,

Dănuț Podea



Întocmit,

Șef comp. R.Ū.-ADT.

ec. Fănel Bordeianu